São Paulo, 15 de fevereiro de 2025 | Nº 01

Newsletter

PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO AO ASSÉDIO MORAL, SEXUAL, DISCRIMINAÇÃO E RACISMO

Compromisso com a Integridade: conheça a política da Fundação CASA

Por que essa *newsletter* é importante?

A Fundação CASA está implementando uma nova política voltada para a prevenção e enfrentamento ao assédio moral, sexual, discriminação e racismo. Esta é a primeira edição de uma série de newsletters que irão explicar cada tema da política em detalhes, destacando como ela pode transformar o ambiente institucional, promovendo respeito, dignidade e igualdade.

O que é a política?

É um conjunto de diretrizes criado para prevenir e enfrentar situações de assédio e discriminação na Fundação CASA, garantindo um ambiente seguro e respeitoso para todos, incluindo:

- **Colaboradores,**
- **Adolescentes atendidos,**
- **Estagiários,**
- **Prestadores de serviços.**

Quer saber mais?

Clique aqui e leia o documento completo no site da Fundação CASA.

Tema dessa edição:

ASSÉDIO MORAL

O assédio moral é uma conduta que atinge a dignidade humana, causando humilhação, inferiorização ou constrangimento, independentemente da intenção do autor. Pode ocorrer de várias formas, desde ações diretas até práticas institucionais.

Tipos de Assédio Moral (PN 459/2024):

- **Individual:** Quando direcionado a um profissional específico de maneira direta e pessoal.
- **Institucional:** Quando estratégias organizacionais abusivas promovem humilhação e controle. Exemplos:
  1. Estabelecer metas impossíveis de alcançar;
  2. Impedir que um servidor preencha a ficha de notificação de violência.
- **Vertical Descendente:** Praticado por um superior hierárquico contra subordinados ou servidores contra adolescentes.
- **Vertical Ascendente:** Quando subordinados praticam assédio contra seus superiores ou adolescentes contra servidores.
- **Horizontal:** Quando não há hierarquia entre as partes, mas há comportamentos assediadores entre colegas.
- **Misto:** Combinação de assédio vertical (descendente ou ascendente) e horizontal. Ocorre em situações em que a pessoa é assediada pelo superior hierárquico e pelos colegas de trabalho.

Exemplos Práticos

É assédio moral:

- Espalhar boatos ou fofocas sobre um colega;
- Privar a pessoa de acesso às ferramentas de trabalho;
- Não transmitir informações úteis para a realização de tarefas;
- Criticar de forma injusta ou exagerada;
- Fazer gestos de desprezo.

Não é assédio moral:

- Cobrança de resultados respeitosa;
- Solicitação para cumprir horários de trabalho;
- Transferência para outra lotação, desde que feita de forma ética e justificada.

Como prevenir?

A informação é a principal aliada na prevenção ao assédio moral. Conhecer o tema reduz práticas abusivas e fortalece a cultura do respeito.de forma ética e justificada.

Acesse os materiais disponibilizados:

• Orientador da Política de Prevenção no AVA:

CURSO SOBRE ASSÉDIO MORAL

• Cartilha "Assédio Moral" da CGE:

LEIA O MATERIAL COMPLETO

Canais de comunicação

A Fundação CASA disponibiliza canais para denúncias e acolhimento:

Ouvidoria:
Faça denúncias sigilosas: fala.sp.gov.br

Acolhimento Psicossocial (GMST):
WhatsApp: (11) 2927-9150

Comissão de Prevenção:
E-mail: copeadir@sp.gov.br

Fontes e Referências

**Política Normativa nº 459/2024.
Cartilhas da Controladoria Geral do Estado, Centro Paula Souza e Tribunal Superior do Trabalho.**

Essa é apenas a primeira edição. Fique atento às próximas newsletters, onde vamos abordar temas como assédio sexual, discriminação e racismo.

FUNDAÇÃO CASA
Centro de Atendimento Socioeducativo ao Adolescente

GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
Secretaria da Justiça e Cidadania